

FEFA ESG  
HR ESG 2  
Perspectiva Estable

2023  
HR ESG 2-  
Perspectiva Estable

2024  
HR ESG 2  
Perspectiva Estable

2025  
HR ESG 2  
Perspectiva Estable



Luisa Adame

[luisa.adame@hrratings.com](mailto:luisa.adame@hrratings.com)

Directora de HR Sustainable Impact  
Analista Responsable



Belén Cubero

[belen.cubero@hrratings.com](mailto:belen.cubero@hrratings.com)

Analista Sr. de HR Sustainable Impact

## HR Ratings ratificó el nivel impacto de HR ESG 2 con Perspectiva Estable para FEFA

La ratificación de HR ESG 2 con Perspectiva Estable para FEFA<sup>1</sup> es resultado de la mitigación del riesgo de exposición ambiental en su cartera de crédito al ser parte de la banca de desarrollo de segundo piso. No obstante, se encuentra un área de oportunidad en la formalización de políticas ambientales. Con respecto al eje social, tienen un nivel alto en capacitaciones al personal y se reconoce las limitaciones en prestaciones laborales por ser una institución gubernamental. El eje de gobernanza mantiene excelente formalización del gobierno corporativo y gestión de riesgos, proceso de auditoría, sin embargo, se observa un área de oportunidad con respecto a la diversidad de género en los miembros del Comité Técnico. El nivel de impacto de HR ESG 2 significa que FEFA mantiene un riesgo ASG con mecanismos eficientes de mitigación. HR Ratings considera que los daños potenciales en el mediano y largo plazo se mitigarán considerablemente con mecanismos existentes.

### Resultados ASG de FEFA



<sup>1</sup> Fondo Especial para Financiamientos Agropecuarios (FEFA y/o el Emisor y/o la Entidad).



## Ambiental

### Exposición de riesgo: Promedio

- El sector agropecuario es uno de los sectores con mayor vulnerabilidad ante el cambio climático debido a los efectos que puede tener por fenómenos naturales. FEFA, como parte del sistema de la banca de desarrollo, opera en segundo piso, lo cual limita el riesgo de exposición en su cartera de crédito, ya que su cliente es el propio intermediario financiero, quien a su vez asume el riesgo del cliente final respecto a fenómenos naturales. Lo anterior ubica a las instituciones financieras enfocadas en estos sectores en el rango de alta exposición de riesgo en el impago de obligaciones financieras de sus acreditados si no se tiene un enfoque en agricultura sustentable.
- La Entidad reportó en 2024 un acumulado del 21.1% en proyectos sostenibles. Por una parte, la cartera sostenible representa el 10.7% de la cartera total de la Entidad mientras que la cartera de Adaptación y Resiliencia representa el 10.4% (vs. 7.1% a 4T23). A pesar del incremento, aún se ve un área de oportunidad por el impacto ambiental que tiene la agricultura en México, siendo el segundo sector más contaminante.

### Estrategia de mitigación: Superior

- Durante 2024, FEFA realizó una actualización en el Marco de Referencia para Bonos Sostenibles en donde se incorporaron nuevas categorías elegibles, específicamente en el rubro Pesca y Acuicultura Sostenible. Durante 2024, se emitió el primer Bono Azul de Pesca y Acuicultura por un monto de P\$4,500m. Vale la pena resaltar que durante 2023, el Marco de Bonos Sostenibles de FIRA ya había incluido una alineación con la Taxonomía Sostenible de México.
- FEFA ha incorporado como parte de la estrategia institucional mecanismos, tales como: la actualización de su Sistema de Administración de Riesgos Ambiental y Social (SARAS), misma que estará completada en 2025 y la creación de una taxonomía de conceptos de inversión para el financiamiento de proyectos verdes, adaptación y resiliencia al cambio climático, lo cual fue posible a través de alianzas estratégicas con Organismos Financieros Internacionales.
- FEFA solicita a los beneficiarios el uso de garantías crediticias o seguros agrícolas mediante el apoyo de FONAGA, FEGA y/o FONDO. Estas herramientas facilitan la obtención de créditos a productores con inversiones viables y reducen el riesgo de los intermediarios financieros y de la Entidad ante el impago. Durante 2024, la Entidad reportó un 56.3% de la cartera total con garantías.
- La Entidad realizó una cooperación con el GIZ para la creación de una estrategia que permita el cálculo de las emisiones de Alcance 3 relacionadas a los financiamientos otorgados por FIRA. La Entidad prevé que este proyecto pueda estar listo en los siguientes años con el objetivo de poder enfocarse en los proyectos con mayor inversión y mayor impacto para poder realizar estrategias que permitan reducir el impacto ambiental. HR Ratings dará seguimiento al proyecto.

## Social

### Exposición de riesgo: Promedio

- Se considera la fortaleza que tiene FEFA como Administración Pública Federal debido a que funge como el brazo ejecutor del Gobierno Federal con respecto al programa de fomento y de financiamiento en el sector agroalimentario. FEFA cuenta con estrategias de fomento que buscan abatir las barreras de acceso a los servicios y productos financieros para productores y empresas a menor escala bajo una perspectiva que permita la reducción de la brecha de inclusión financiera.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

Asimismo, opera mediante la banca comercial y otros intermediarios financieros, esto a través de la canalización de los recursos económicos. Estos apoyos se destinan al financiamiento de la producción del sector primario, agroindustrias, comercial y actividades relacionadas a las cadenas de valor.

- FEFA cuenta con una plantilla laboral de 1,098 colaboradores (vs. 1,126 en 2023) y de los cuales el 50.0% de los colaboradores son mujeres (vs. 48.4% de mujeres en 2023). Al cierre de 2024, la Entidad registró 222 personas en puestos de mando e identificó que 25.2% eran mujeres. HR Ratings considera como área de oportunidad continuar impulsando la diversidad de género en puestos de mando.

### **Estrategia de mitigación: Superior**

- FEFA estableció un plan de carrera interno que promueve que los colaboradores crezcan de puestos de acuerdo con su antigüedad, capacidades, habilidades y funciones. De acuerdo con datos del portal ESG de FIRA, los colaboradores trabajan en la Entidad un promedio de entre 12 y 14 años, superior a la media del sector. Asimismo, esto garantiza que la Entidad tenga una baja rotación, la cual fue de 7.7% en 2024 (vs. 3.1% en 2023), lo cual está por debajo del promedio del sector (entre 10% y 15%). Estas bajas estuvieron relacionadas a temas de jubilación, cese, terminación de contrato y por renuncia.
- Al ser una institución financiera del Gobierno Federal, las prestaciones están de acuerdo con la ley y de forma análoga a las prestaciones que el Banco de México concede a sus colaboradores. Asimismo, se debe tener en cuenta las limitaciones en realizar acciones superiores al mercado por formar parte de la Administración Pública Federal.

## **Gobernanza**

### **Exposición de riesgo: Promedio**

- La Normatividad Interna y las Políticas de Anticorrupción son de gran relevancia para la Entidad, ya que la corrupción es uno de los principales factores que afectan la operación, el desempeño e implican un riesgo reputacional. Asimismo, FEFA es parte de la Administración Pública Federal, por lo que sigue los lineamientos y normas a nivel nacional.
- En enero de 2024, el Órgano Interno de Control (OIC), quien atendía las quejas, se extinguió de acuerdo con el DOF del 21 de diciembre de 2023. De esta forma, el OIC se convirtió en la Oficina de Representación en FONDO como Órganos Internos del Ramo Hacienda, los cuales por área de especialidad auxiliarán a dichos órganos en el ejercicio de sus facultades. HR Ratings dará seguimiento a los cambios realizados por la Secretaría de la Función Pública.

### **Estrategia de mitigación: Superior**

- FEFA cuenta mecanismos claros sobre la calidad y transparencia en la Entidad. Por una parte, cuenta con los esfuerzos del Comité de Transparencia por garantizar transparencia y un fácil acceso público de la información de FEFA. Asimismo, la formalización del gobierno corporativo mediante el estatuto orgánico, y la transparencia de sus manuales, estipula las responsabilidades básicas de la Entidad, así como del consejo de administración y de la alta dirección.
- FEFA cuenta con una estructura clara y estable sobre los procesos para determinar los riesgos de la Entidad. Esto permite que al identificar los riesgos de la operación tengan un canal para identificar las fortalezas y oportunidades de la Entidad.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

## Factores Adicionales Considerados

- **Fuentes de Información.** El análisis se realizó con base en fuentes del portal ASG de FIRA e información enviada por la Entidad, información del Diario Oficial de la Federación, leyes aplicables a FIRA, información del sector, Informe Anual de Sostenibilidad 2024, Programa Institucional 2020-2024, entre otras.
- **Seguimiento anual a los indicadores.** La evaluación es dinámica, por lo que HR Ratings dará seguimiento a las actualizaciones de la información utilizada, los indicadores evaluados, así como a los programas implementados por la Entidad que pudieran tener un impacto.



@HRRATINGS



HR RATINGS



WWW.HRRATINGS.COM



HR RATINGS

**Información complementaria en cumplimiento con la fracción V, inciso A), del Anexo 1 de las Disposiciones de carácter general aplicables a las instituciones calificadoras de valores.**

Criterios de evaluación utilizados para el análisis*	Criterios de Evaluación de Riesgos ASG para Entidades, octubre 2024
Nivel de Impacto de la evaluación anterior	HR ESG 2 con Perspectiva Estable
Fecha de última evaluación	24 de junio de 2024
Periodo que abarca la información financiera utilizada por HR Ratings para el otorgamiento de la presente calificación	Enero 2000 a julio de 2025
Relación de fuentes de información utilizadas, incluyendo las proporcionadas por terceras personas	FIRA, FEFA, SHCP y otras fuentes de información pública.

\*Para más información con respecto a estos criterios de evaluación, favor de consultar [www.hrratings.com/methodology/](http://www.hrratings.com/methodology/)

Las evaluaciones de Bonos Etiquetados, Vinculados a la Sostenibilidad, así como las Evaluaciones Riesgos ASG para Entidades, no son calificaciones de riesgo de crédito ni calificaciones NRSRO asignadas bajo el registro de HR Ratings con la SEC para ninguno de los activos para los cuales aplica dicho registro.

La evaluación antes señalada fue solicitada por la entidad o emisor, o en su nombre, y por lo tanto, HR Ratings ha recibido los honorarios correspondientes por la prestación de sus servicios de evaluación. En nuestra página de internet [www.hrratings.com](http://www.hrratings.com) se puede consultar la siguiente información: (i) El procedimiento interno para el seguimiento a nuestras evaluaciones y la periodicidad de las revisiones; (ii) los criterios de esta institución calificadora para el retiro o suspensión del mantenimiento de una evaluación, (iii) la estructura y proceso de votación de nuestro Comité de Análisis y (iv) las escalas de evaluación y sus definiciones.

Las evaluaciones y/u opiniones otorgadas se emiten en nombre de HR Ratings y no de su personal directivo o técnico y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación, y pueden estar sujetas a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción II y/o III, según corresponda, de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores".

HR Ratings basa sus evaluaciones y/u opiniones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. HR Ratings emite sus evaluaciones y/u opiniones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora [www.hrratings.com](http://www.hrratings.com), donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

**Contacto con Medios**

[comunicaciones@hrratings.com](mailto:comunicaciones@hrratings.com)

